

## Prévenir les risques dans l'entreprise (AMDEC sécurité)

### ■ OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Faire découvrir le pilotage de projet

### ■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de cette formation, le stagiaire sera capable de :

- Citer les raisons justifiant la prise en compte de la sécurité
- Identifier les personnes concernées en interne et en externe par la sécurité
- Expliciter les principes de la santé et de la sécurité au travail (dangers, risques, moyens de prévention)
- Appliquer la méthodologie d'analyse des risques

### ■ PUBLICS VISÉS

Employés, Maîtrise,  
Encadrement

### ■ PRÉREQUIS

Aucun prérequis

### ■ DURÉE

7 heures (variable en  
fonction des objectifs)

### ■ MODALITÉS

Intra, présentiel

### ■ PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

Les participants sont répartis en équipe et doivent mettre en œuvre la démarche sécurité dans une entreprise fictive.

La formation se décompose en 4 temps :

#### **Partie 1 : les enjeux de la sécurité**

- Identifier les anomalies dans l'entreprise fictive
- Identifier les impacts des anomalies

#### **Partie 2 : les parties intéressées au projet sécurité**

#### **Partie 3 : les principes de la sécurité et de la santé au travail**

- identifier les dangers et les familles de dangers
- identifier les risques associés
- associer les actions de prévention

#### **Partie 4 : l'analyse des risques**

- construire la méthodologie d'analyse des risques
- coter les risques (criticité)
- proposer les actions correctives et préventives

#### **Conclusion**

- Zoom sur notions clés

## ■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

L'objectif de ce jeu est de démontrer que si chaque membre de l'entreprise observe son environnement en terme de risques et propose des solutions concrètes les risques d'accidents diminuent de façon spectaculaire !

Les participants réalisent un parcours ludique qui se situe dans un centre de loisirs. Ils découvrent les pièges de leur environnement de travail. S'ils analysent bien la situation et s'ils proposent les meilleures solutions ils gagnent le challenge de la Sécurité.



## ■ SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

*(liste non exhaustive)*

- Affiches
- Stickers
- Fiches méthode
- Cartes
- Livret pédagogique (format électronique)

## ■ VALIDATION DE LA FORMATION

- Attestation de stage

## ■ ÉVALUATION DE LA FORMATION :

- Questionnaire de satisfaction (réponse aux attentes), en salle
- Évaluation à chaud (quiz de validation des acquis), en salle
- Évaluation à froid sous la forme d'un questionnaire, par entretien téléphonique ou sur site (sur demande)

## ■ PERSONNALISATION DE LA FORMATION

- Selon objectifs et éléments fournis par l'entreprise