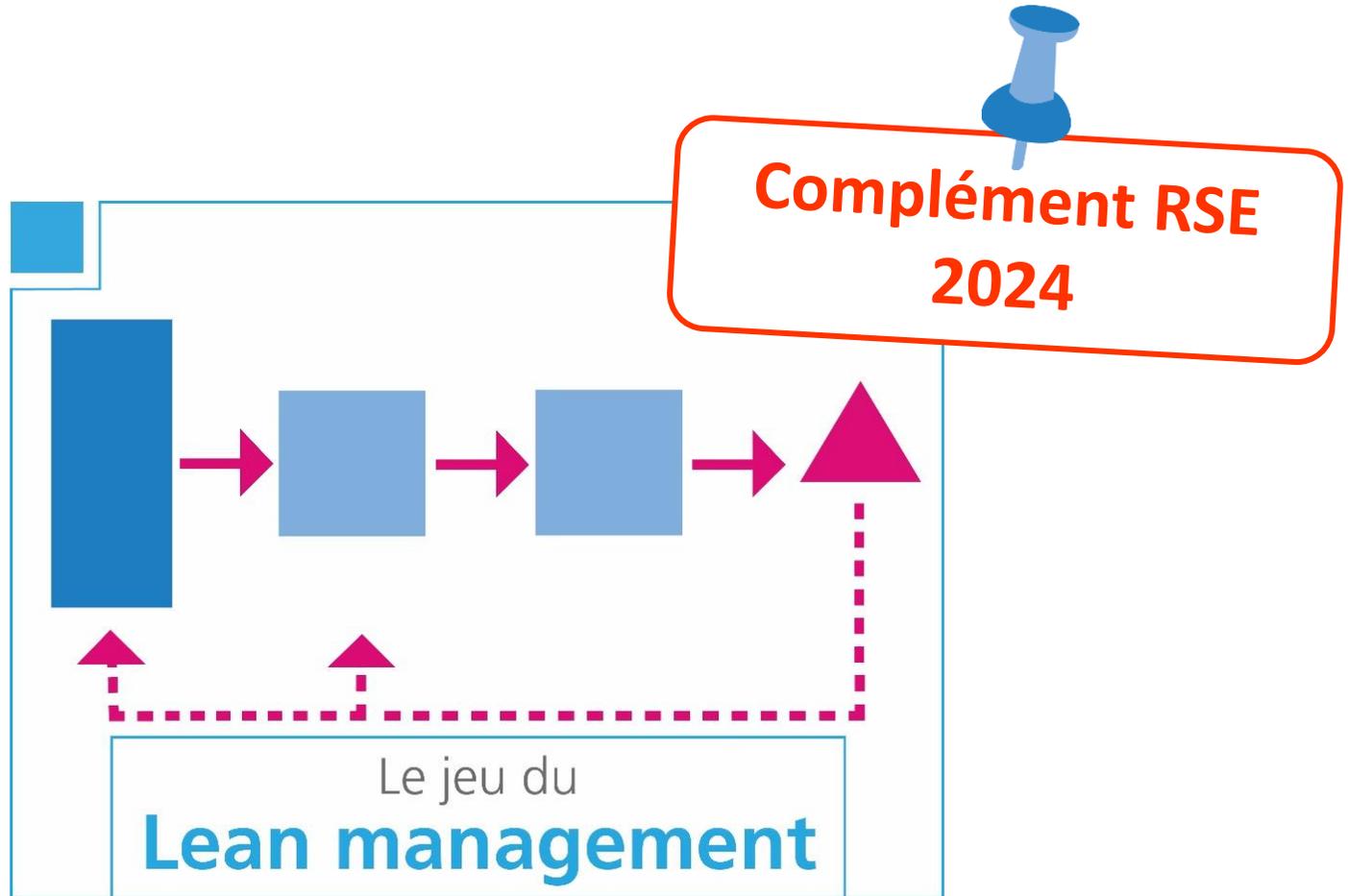


*diaporama de présentation
du jeu d'entreprise :*



Que contient le complément RSE du Jeu du Lean Management® ?

- Le jeu intègre 7 nouvelles fiches d'information relatives à la RSE, traitant des sujets suivants :
 - Achats responsables
 - Respect des lois sociales
 - Marque employeur (coût des embauches)
 - Consommations énergétiques du site
 - Écologie industrielle et territoriale
 - Modes de transport
 - Écoconception



- 6 fiches s'appuient sur un support A3 à formaliser
- Le plan d'action est complété de 8 propositions d'action, en relation avec la RSE

FICHE Chap. 2
INFORMATION

Interview de la Directrice juridique

H 4

► SUPPORT



Rencontre avec
le Bureau d'Études
et le Service Financier



J'ai contacté un cabinet spécialisé, pour mesurer l'adéquation de Domotica avec un certain nombre de critères sociaux.

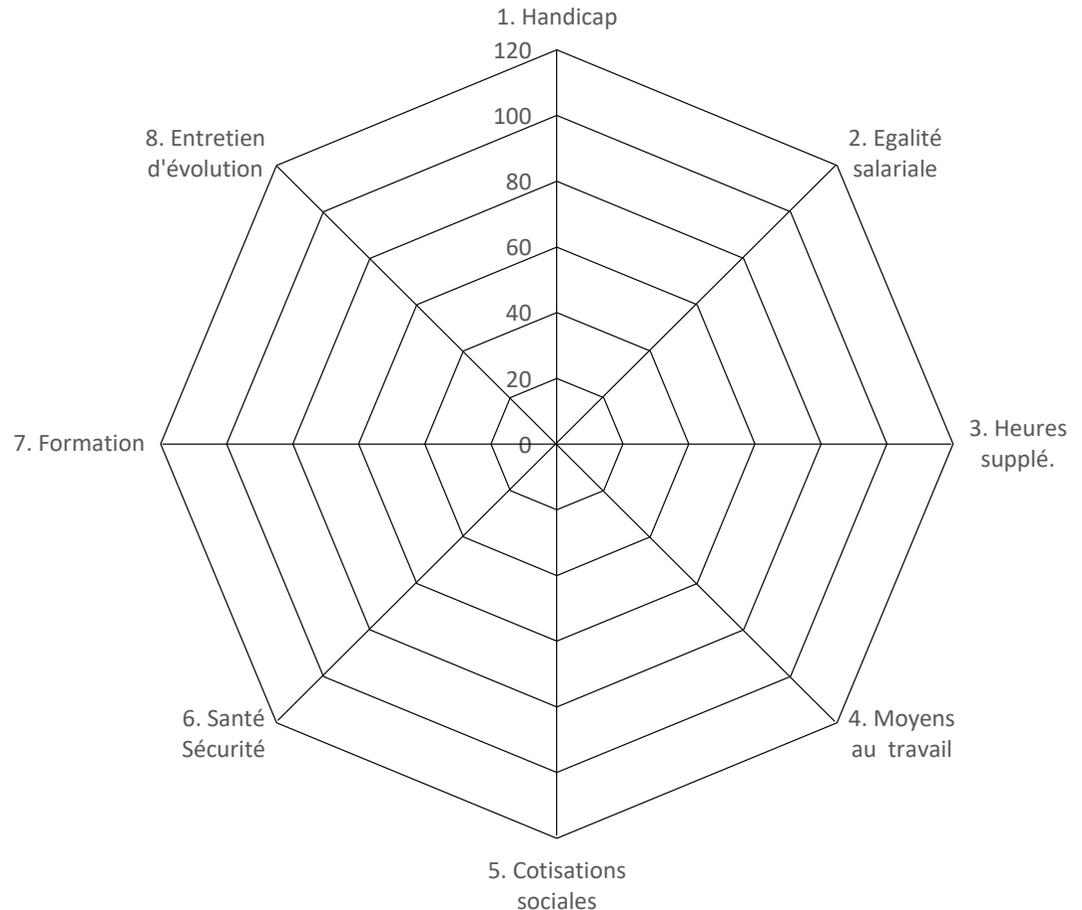
Je vais avertir le Comité de Direction sur les points suivants, car nous sommes en-deçà de certaines obligations :

- 1) Emploi des travailleurs handicapés, et assimilés
- 2) Égalité salariale hommes femmes
- 3) Respect des heures supplémentaires (Études, Production, ...)
- 4) Obligation de fournir les moyens pour réaliser le travail
- 5) Paiement des cotisations sociales patronales
- 6) Obligation de santé et sécurité
- 7) Budget de formation
- 8) Entretien d'évolution professionnelle (mi-carrière, ...)

Outre les amendes pour non-respect de la loi, voire des procès en cas de licenciement, ce qui m'inquiète c'est le déclin de la marque employeur, et donc l'attractivité de Domotica. Je vais en parler avec notre Directrice de la Communication

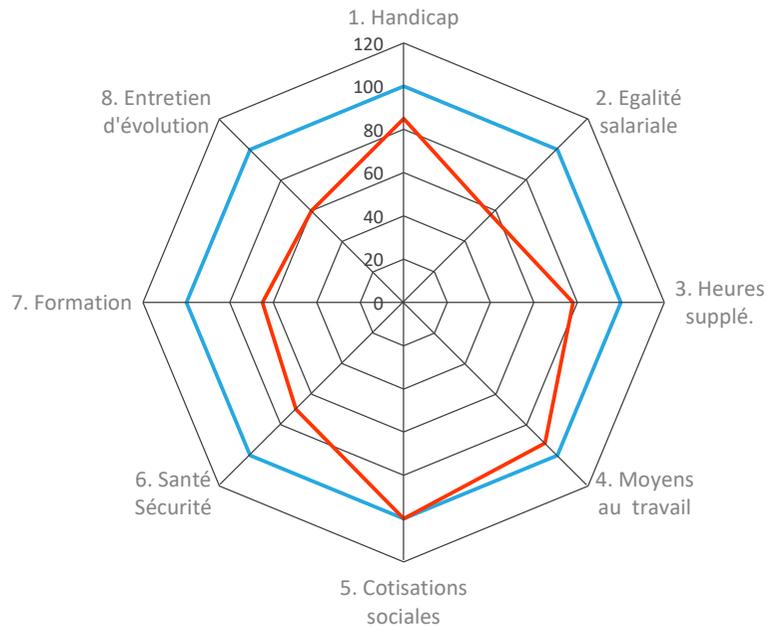
Exemple de Fiche Information : support H4

	Thèmes	Écarts	Position par rapport à la loi
1	Emploi des travailleurs handicapés, et assimilés	Nous n'avons le % exigé par la loi sur l'emploi des travailleurs handicapés, mutilés de guerre et assimilés	%
2	Égalité salariale hommes femmes	Les femmes ont un salaire inférieur de 18 % à celui des hommes	%
3	Respect des heures supplémentaires	Certaines de nos équipes (études, production, ...) sont sous pression : le quota d'heures supplémentaires est illégal	%
4	Mise à disposition des moyens pour réaliser le travail	Certains postes de travail ne sont pas ergonomiques et déclenchent des TMS (Troubles Musculo-Squelettiques)	%
5	Paiement des cotisations sociales patronales	Nous avons été plusieurs fois en retard pour payer les cotisations sociales patronales	%
6	Obligations de santé et sécurité	Nos indicateurs sécurité sont en dessous de la moyenne nationale	%
7	Budget de formation	Nous nous contentons du strict minimum	%
8	Entretien d'évolution professionnelle	La moitié des entretiens ne sont pas réalisés dans les règles de l'art : il y a toujours quelque chose de plus urgent à faire	%



H4. Application des lois sociales

	Thèmes	Écarts	Position
1	Emploi des travailleurs handicapés, et assimilés	Nous n'avons le % exigé par la loi sur l'emploi des travailleurs handicapés, mutilés de guerre et assimilés	85 %
2	Égalité salariale hommes femmes	Les femmes ont un salaire inférieur de 18 % à celui des hommes	57 %
3	Respect des heures supplémentaires	Certaines de nos équipes (études, production, ...) sont sous pression : le quota d'heures supplémentaires est illégal	78 %
4	Mise à disposition des moyens pour réaliser le travail	Certains postes de travail ne sont pas ergonomiques et déclenchent des TMS (Troubles Musculo-Squelettiques)	92 %
5	Paiement des cotisations sociales patronales	Nous payons les cotisations sociales patronales à l'heure	100 %
6	Obligations de santé et sécurité	Nos indicateurs sécurité sont en dessous de la moyenne nationale	70 %
7	Budget de formation	Nous nous contentons du strict minimum	65 %
8	Entretien d'évolution professionnelle (mi-carrière, ...)	La moitié des entretiens ne sont pas réalisés dans les règles de l'art : il y a toujours quelque chose de plus urgent à faire	60 %
Moyenne :			75,25 %



130

Commentaires :

Il apparait que Domotica est soit en dessous des préconisations voire des lois, soit juste en conformité.

Le non-respect de ces lois entraîne forcément, à plus ou moins long terme :

- Un risque d'amendes
- Un risque de procès en cas de litige avec un salarié (notamment dans le cas d'un accident du travail, ou d'un manquement quel qu'il soit de la part de Domotica)
- Un sentiment de désintérêt vis-à-vis des salariés
- Une dégradation du climat social
- Une image déclinante de l'entreprise, car tout manquement à l'intérieur de l'entreprise finira par se savoir à l'extérieur de l'entreprise

FICHE INFORMATION

Chap. 2

Intrants et extrants des entreprises avoisinantes

F 5

► SUPPORT



Rencontre avec
le Responsable
de Production



J'ai dressé la liste des entreprises à proximité de notre site DOMOTICA.

J'ai distingué celles à moins de 2 kms, et celles au-delà de 2 kms.

Je suis allée voir chacune d'entre elles pour identifier et valoriser :

- leurs intrants (ressources nécessaires à leur fonctionnement)
- leurs extrants (déchets valorisables)

Le tableau est encore grossier, mais il permet de se faire une première idée.

Il faut maintenant voir ce qui peut intéresser DOMOTICA, en établissant les échanges pertinents, et les reventes d'extrants.

F 4

Exemple de Fiche Information : support F5

Principaux EXTRANTS des entreprises à moins de 2 kms de DOMOTICA

Entreprises	Déchets	Tonnage / an	Valorisation* / tonne
COMET	Eau froide	1 100	2 €
	Eau usée	12 040	- 25 €
	Boues	5 850	- 200 €
Danlius Corporate	Vapeur	6 900	30 €
	Eau chaude (80 °C)	6 600	5 €
Heliski	Eau usée	15 100	- 25 €
Lampuis	Boues	2 500	- 200 €
	Eau chaude (80 °C)	7 800	5 €
Navellys	Biomasse	<i>Calcul en cours</i>	<i>à définir</i>
Novo Pro	Cendres volantes	4 500	25 €
	Souffre	2,1	1 200 €

Principaux INTRANTS de DOMOTICA

Ressources	Tonnage / an	Coût / tonne	Calculs
Eau chaude (80° C)	5 000	5 €	
Électricité	<i>Calcul en cours</i>	<i>à définir</i>	
Gaz	<i>Calcul en cours</i>	<i>à définir</i>	
Froid	<i>Calcul en cours</i>	<i>à définir</i>	

SYNTHÈSE

Ce que DOMOTICA peut échanger, et quels sont les gains	TOTAL des gains potentiels :
Ce que DOMOTICA peut vendre, et quels sont les gains	

Principaux EXTRANTS de DOMOTICA

Déchets	Tonnage / an	Valorisation* / tonne
Eau froide	18 000	2 €
Huiles usagées	125	- 12 €
Chutes d'acier (dont 3,5 t. de limaille)	5,5	1 k€

Principaux INTRANTS des entreprises à moins de 2 kms de DOMOTICA

Ressources	Entreprises	Tonnage / an	Coût / tonne	Calculs
● Électricité	COMET	<i>Calculs en cours</i>	<i>à définir</i>	
		<i>Calculs en cours</i>	<i>à définir</i>	
● Eau froide	Danlius Corporate	15 000	2 €	
● Électricité	Heliski	<i>Calculs en cours</i>	<i>à définir</i>	
		<i>Calculs en cours</i>	<i>à définir</i>	
● Gaz	Lampuis	<i>Calculs en cours</i>	<i>à définir</i>	
		<i>Calculs en cours</i>	<i>à définir</i>	
● Eau froide	Navellys	3 500	2 €	
● Gaz	Novo Pro	<i>Calculs en cours</i>	<i>à définir</i>	
● Limaille d'acier		3,5	1 k€	

* Une valorisation négative signifie qu'il existe un coût de traitement du déchet

Exemple de Fiche Information : correction F5

F5. Intrants et extrants des entreprises avoisinantes

EXTRANTS des entreprises				INTRANTS de DOMOTICA		
Entreprises	Déchets	Tonnage / an	Valorisation* / tonne	Ressources	Tonnage / an	Coût / tonne
Danlius Corporate	Vapeur	6 900	30 €	Eau chaude (80° C)	5 000	5 €
	Eau chaude (80 °C)	6 600	5 €			
Lampuis	Boues	2 500	- 200 €			
	Eau chaude (80 °C)	7 800	5 €			

SYNTHÈSE		
Ce que DOMOTICA peut échanger, et quels sont les gains	↔ Danlius : 25 000 €	TOTAL des gains potentiels : 39 500 €
Ce que DOMOTICA peut vendre, et quels sont les gains	→ Danlius : 5 000 € → Navellys : 6 000 € → Novo Pro : 3 500 €	

EXTRANTS de DOMOTICA			INTRANTS des entreprises			
Déchets	Tonnage / an	Valorisation* / tonne	Ressources	Entreprises	Tonnage / an	Coût / tonne
Eau froide	18 000	2 €	Eau froide	Danlius Corporate	15 000	2 €
Chutes d'acier (dont 3,5 t. de limaille)	5,5	1 k€	Eau froide	Navellys	3 500	2 €
			Gaz	Novo Pro	Calculs en cours à définir	
			Limaille d'acier		3,5	1 k€



Commentaires :

Comme indiqué sur P15 (Interview de la responsable Développement Durable), l'**Écologie Industrielle et Territoriale** a pour objectif de l'impact environnemental grâce à une organisation inter-entreprises.

La pré-étude ci-dessus montre que des pistes d'échanges ou de transferts de ressources ou déchets sont possibles, d'autant que les entreprises contactées souhaitent favoriser des approvisionnements locaux (P15).

Il faut noter que ces flux d'énergie ou matériaux nécessitent des infrastructures (stations d'envoi et de réception, conduites, ...), donc il y a un investissement de départ.

Les gains ci-dessus relèvent de l'exploitation, sans tenir compte de l'investissement.

Combien coûte le complément RSE ?

- Nous vous proposons plusieurs options :

Option 1	Option 2	Option 3
<ul style="list-style-type: none">• Envoi de tous les nouveaux fichiers informatiques• Ces fichiers vous permettent d'éditer les supports pour animer le jeu	<p>= Option 1 + l'Envoi (par colis) des éléments du jeu ayant évolué :</p> <ul style="list-style-type: none">• 1 Guide d'animateur couleurs (184 p.) incluant les corrections des cartographies et des analyses• 1 Dossier avec les Propositions d'actions couleurs (26 p.)• 7 fiches informations A5 couleurs plastifiées• 1 Clé USB avec tous les fichiers	<p>= Option 2 + X jeux de consommables</p> <p>Un jeu de consommables permet d'animer 4 équipes, et comprend :</p> <ul style="list-style-type: none">• 12 affiches cartographies (format A1)• 22 planches de Tickets prédécoupés• 10 planches de Stickers "muda"• 33 feuilles "supports" (format A3)
Prix = 100 €HT	Prix = 150 €HT	Prix = 150 + x fois 140 €HT (*)

(*) L'option 3 avec 1 jeu de consommables = 290 €HT, avec 2 jeux = 430 €HT, etc.