Table des matières

Avant-propos V

Introduction 1

1 Les fondements du leadership et les approches par les traits de personnalité 7

Section 1 Les précurseurs sur la question du leadership 9
Section 2 L'essor des théories du leadership 18
Section 3 La théorie des traits de personnalité des leaders 24
Section 4 Personnalité et motivation : la contribution de McClelland 41

2 Les théories comportementales du leadership 47

Section 1 La théorie des quatre systèmes de Likert 49
Section 2 Les grilles d'analyse des approches comportementales du leadership 54
Section 3 Leadership et développement du potentiel humain 61
Section 4 Le projet GLOBE (*Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness*) 66

3 Les théories de la contingence 73

Section 1 Le modèle de Fiedler et la théorie de l'objectif-trajectoire 75

Section 2 Les modèles de leadership fondés sur l'échange, la participation et l'action 78

Section 3 La confiance : un facteur de contingence 82

Section 4 Leadership et développement organisationnel (OD) 84

Section 5 Leadership et théorie socio-économique des organisations 89

Section 6 La théorie du leadership situationnel 95

4 Leadership et management dans un monde qui change 99

Section 1 Les approches contemporaines du leadership : émotions et néocharisme 101

Section 2 Le leadership transformationnel et visionnaire 107

Section 3 Les théories positives du leadership 111

Section 4 Leadership et management : les apports de Hamel, Mintzberg et March 118

Section 5 Leadership et altérité : du « servant leader » au leadership spirituel 131

5 Les tendances contemporaines du leadership 143

Section 1 Panorama des mouvements de fond 144

Section 2 Les approches contemporaines du leadership 151

Section 3 Vers l'émergence de leaders écoresponsables 155

Section 4 Le leadership post-humain 164

Conclusion 167

Bibliographie 171

Index 187