Les rôles en équipe

Meredith Belbin

Personne n'est parfait, mais une équipe peut l'être...

La performance de l'équipe dépend moins des personnalités qui la composent que de l'équilibre des rôles tenus par chacun de ses membres.

Pour évaluer cet équilibre, Meredith Belbin, au terme de vingt années de recherche, a conceptualisé un langage des "rôles en équipe".

Les comportements contribuant à la réussite de l'équipe peuvent être déclinés en neuf rôles : le propulseur, le concepteur, le priseur, l'expert, l'organisateur, le perfectionneur, le coordinateur, le promoteur et le soutien ; un même rôle pouvant être endossé dans des contextes professionnels donnés par des personnalités totalement distinctes.

Ce guide présente la méthode Belbin ainsi que ses applications pour :

- construire des équipes équilibrées et efficaces
- améliorer le fonctionnement d'une équipe
- gérer les relations conflictuelles au sein d'un groupe
- affecter la bonne personne au bon poste
- passer d'un leadership solo à un leadership d'équipe...

Les responsables RH et formation ainsi que les managers soucieux de l'efficacité de leur équipe trouveront dans ce guide de nombreuses pistes pour agir sur les bons leviers de la performance collective.